

## 国際人材フェア・にいがた 2008 開催報告

ERINA は 5 月 21 日（水）、新潟県内の外国人留学生を対象としたジョブフェア「国際人材フェア・にいがた 2008」を開催した。

当フェアは、北東アジア等海外ビジネスに必要な人材を求める県内企業と日本で就職を希望する留学生、双方のニーズをマッチングさせることで、海外ビジネスの進展と地域経済の活性化を図ることを目的に、2005 年以降 ERINA が取り組んできた事業である。これまで延べ 160 名の留学生が参加し、12 名が就職に結びついた。4 回目の開催となった今回は、企業数、留学生数ともに昨年を上回り、過去最大規模となった。

### ■開催概要

- 日 時 平成 20 年 5 月 21 日（水）13：00～17：00  
会 場 新潟市民プラザ  
主 催 (財)環日本海経済研究所（ERINA）  
共 催 新潟労働局  
後 援 新潟県  
協 力 新潟地域留学生等交流推進会議、新潟県商工会議所連合会、新潟県経営者協会、新潟経済同友会、ジェトロ新潟貿易情報センター  
参加者 企業 18 社、留学生 69 名、その他 2 団体（新潟労働局（外国人雇用管理アドバイザー）、新潟県行政書士会（在留資格変更手続相談コーナー））  
内定者 3 名（2008 年 8 月末現在）

### ■プログラム

- 13:00 主催者代表・共催者代表挨拶  
13:10 留学生向けセミナー  
・DVD（厚生労働省職業安定局外国人雇用対策課作成）による就職ガイダンス  
・就職・採用アナリスト斎藤幸江氏による講演  
『『私』らしく日本企業で働く～留学生の「これからの就職活動」』  
14:30 ジョブフェア  
・各企業の就職相談と並行して、外国人雇用管理相談（新潟労働局）及び在留資格変更手続相談（新潟県行政書士会）を実施。  
17:00 終了

## ■フェアの様様

当日は就職セミナーとジョブフェアの 2 部構成。セミナーでは、まず厚生労働省職業安定局外国人雇用対策課作成の DVD を放映し、就職活動に必要な基本的事項の理解を深めた。続いて就職・採用アナリストの斎藤幸江氏が、面接時における自己アピールをテーマに講演を行った。講演の要旨は以下のとおりである。

- ・企業の採用基準は語学力・異文化重視から人物重視にシフトしている。
- ・自分らしさ、自分の強みを明確に伝えることが必要。
- ・「今」の姿よりも、「今」に繋がる過去の経験、プロセスがアピールポイントとなる。
- ・留学生の採用実績がない企業に対しては、日本での生活「実績」を伝え、採用者の不安を取り除くことが効果的。
- ・留学生を採用する企業は B to B ビジネスが中心。
- ・大企業より中小企業の方が採用に意欲的。規模、業種、職種等にこだわり過ぎず、視野を拡げ、新しい企業、知らない企業にも向き合おう。

講師の熱い講演に啓発されたのか、講演終了後、留学生は一斉に企業ブースを訪問し、各社の説明に熱心に耳を傾けていた。昨年に比べ 20 名以上も参加者が増えたことに加え、TV局、新聞社等取材陣が多数集まったこともあり、会場は熱気に包まれた。

フェア終了後の学生アンケートを見ると、「多くの企業の方々と話ができて、就職活動を続ける上で役に立った。」、「大企業だけでなく中小企業の方々と話をする機会ができて、就職へのチャンスが増えた」などポジティブな回答が多かったものの「現実の厳しさが良く分かった」という声もあった。留学生の感じ方は様々であるが、採用担当者と直接話をしたことで多くの事を得たことは確かなようである。

また、参加企業からも「潜在能力の高いと思われる学生と接触できた」、「新しい人材に触れてよい意味で軽いショックを受けた」、「国際性の必要性を再認識できた」等フェア参加に対して好意的な反応が多かった。

時間帯により人数の差は多少あったものの、終了時間ぎりぎりまで残り、企業担当者に話を聞く留学生の姿が多く見られ、彼らの就職に対する強い意欲を垣間見ることができた。フェアは盛況の中無事終了した。

## ■開催結果

### 1) 企業

18 社が参加、その内 9 社が新規参加である。業種別では製造業、ソフトウェア開発などが多いが、今回初めて旅行業 2 社が参加した。近年、アジア諸国の経済成長に伴い日本へのインバウンド旅行者が増えており、今後もニーズは高まっていくと思われる。旅行業は留学生の特性が活きる業種であり、就職先として有望といえる。

## 2) 留学生

69名が参加。国籍別では中国が60名と8割以上を占め、次いでマレーシア4名、バンラデシュ2名等である。学校別では私立大学が多い。参加者の約80%が文系であり、理系は少ない。また、学部生の割合は全体の約65%で大学院生は約25%である。私立大学の留学生のほとんどが「中国籍、文系、学部卒」であるため、これらの偏りを解消するためにも今後は、国立大学の留学生の参加を促す必要がある。

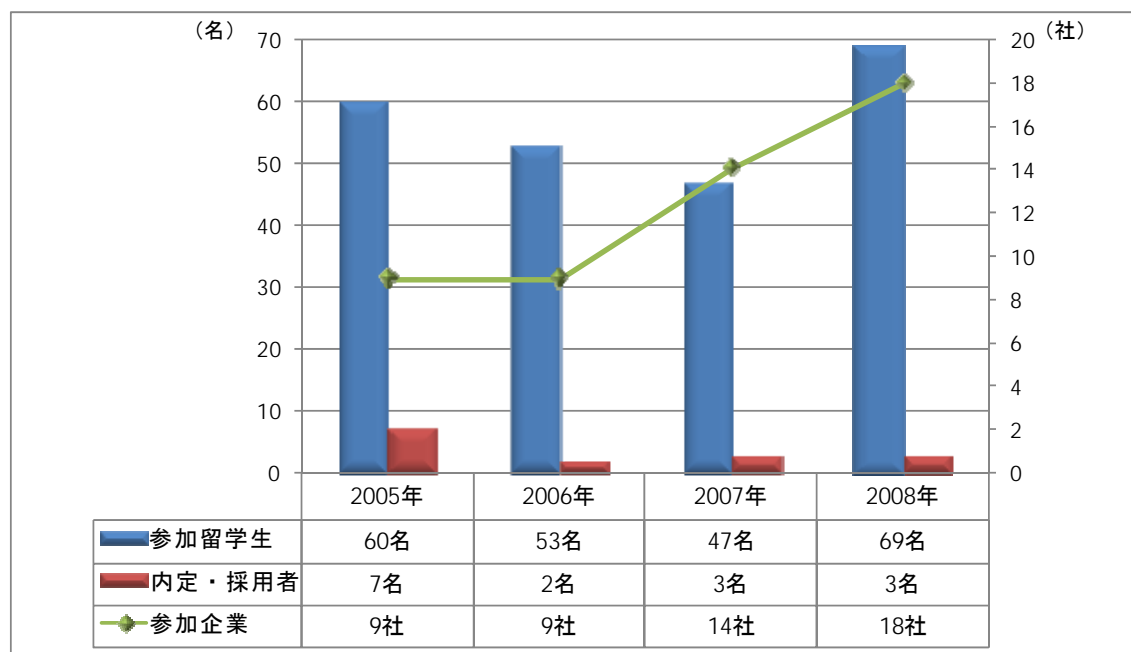
## 3) 採用状況

2008年8月末現在、3名の内定・採用を確認した。国籍は全て中国である。その内の1名は既修了者である。留学生、特に大学院生は日本人学生に比べ、就職活動の開始時期が遅くなる傾向にあるが、卒業（修了）後も就職活動を続ける場合は、在留資格の延長（最長180日間）が認められることから、今後は既卒（修了）者の参加も受け入れたい。なお、各社の採用結果については、未回答の企業があり現在集計の途中である。内定者が更に増えることを期待したい。

## 4) フェアを終えての所感

前述のとおり、今回は企業数、留学生数ともに過去最大規模となった。特に企業数は2005年の9社から倍増しており、留学生に対する関心が徐々に高まってきたことが伺える。

図表 参加者数の推移



※2008年の内定・採用者数は2008年8月末時点

また、参加者（社）数が増加したもう一つの要因として、開催時期を早めたことが挙げ

られる。これまでは日本人学生の採用活動終了後の9月、10月に開催してきたが、昨今の就職活動の早期化に合わせ、日本人学生の採用時期に近い5月に変更した。フェア終了後のアンケートにおいても「5月開催で適当」が多数を占めた。

参加企業は増加傾向であり、毎年数名の内定者が生まれてきたが、これを更に増やすには相当数の企業、留学生の参加が必要である。企業ニーズに合致した留学生とのマッチングは難しく、アンケートでも企業、留学生双方より参加者(社)数を増やしてほしいとの声が上がっている。県内留学生の卒業(修了)見込者が約300名、県内企業の海外進出企業が147社(平成19年度新潟県知事政策局調査)であることからすると、まだまだ参加者(社)数を増やす余地はある。今後、フェア参加に繋げるための効果的なPRの時期、方法を探っていく次第である。

次回開催については今後作業を進めていくが、海外ビジネスを検討している、あるいは国籍を問わず優秀な人材が欲しいと考える企業の方々にはぜひ一度参加して頂きたい(参加費無料)。多くの企業にとって留学生採用の経験はないことと思うが、「週間エコノミスト」2008年9月2日号の誌面にあるとおり「案ずるより産むが易し」である。労働政策研究・研修機構が実施した「外国人留学生の採用に関する調査」には、以下のように報告されている。

- ・留学生を採用した企業の8割近くが今後も留学生の採用を予定。
- ・留学生を採用した企業の半数以上が「採用しても特に問題は生じていない」と回答。
- ・留学生を採用した企業ほど留学生に対し「仕事への意欲が高い」、「能力が高い」と思う割合が高い。留学生を採用しない企業ほどマイナスイメージが膨張。
- ・留学生を採用しなかった理由のトップは「受け入れ体制が整っていない」。一方、留学生を採用した企業の4割以上が事前の対処策を「何もしていない」。

つまり、最初の一步を踏み出すには勇気があるが、やってみれば案外うまくいく - 食わず嫌いであることを示している。経済や企業活動がグローバル化する中、企業にとっても多様な価値観を持った人材が必要であり、留学生がその源泉となり得るのではないだろうか。

以上、ERINAとしては今後もこの取り組みを続け、1名でも多くの内定者を生み出すことで継続可能な事業として定着させ、さらに地域貢献への取り組みとしてERINAへの評価向上に繋がれば幸いである。

## ■会場内の模様



▶開始前（会場入口）



▶開会あいさつ



▶就職アナリスト講演



▶ジョブフェア（1）



▶ジョブフェア（2）



▶ジョブフェア（3）



▶ジョブフェア（4）



▶インタビュー（1）



▶インタビュー（2）

【資料 1】 参加企業一覧

| 企業名                | 主な業務内容                                 | 希望する人材・職種                       | 語学力※       |
|--------------------|--|---------------------------------|------------|
| 愛宕商事(株)            | 旅行業                                    | インパウンド企画、営業、手配など                | 中、朝、露など    |
| アドバンエンジ(株)         | 工業炉を中心とした機械設備の設計・製造                    | 機械設備の設計・製作管理、海外営業など             | 英、中、日      |
| (株)イーオス 21         | ソフトウェア開発、IT 業務コンサルティングなど               | ソフトウェア開発業務（プログラマ、システムエンジニア）     | 中、朝、日、タイなど |
| キャノンイメージングシステムズ(株) | プリンタードライバ等の研究開発、無線 LAN 製品等の企画開発販売など    | ソフトウェア、ファームウェア、ハードウェア開発         | 中、日        |
| (株)コイデエンジニアリング     | FA（省力化）装置の設計製作                         | 機械設計技術者                         | 中、日        |
| (株)サカブン            | 携帯電話等に用いられる精密プラスチック金型の製作               | 中国現地法人製造管理職（候補）                 | 中、日        |
| (株)ササゲリバース         | 輸入品の国内販売（カタログギフト商社）、国産品、農産品及びキッチン雑貨の輸出 | 企画、営業及びその他関連業務                  | 英、日        |
| (有)サントレーディング       | 自動車部品の輸出入                              | オペレーター                          | 露、日        |
| (株)シアンス            | ソフトウェア開発、Web サイトの制作など                  | システムエンジニア、Web デザイナー             | 英、日        |
| (株)シーキューブ          | 製造業、金型メーカー向け設計・製造・解析システムの販売など          | 海外人材派遣コンサルティング部員                | 中、日        |
| 中越運送(株)            | 貨物運送事業、国際輸送業など                         | 国際輸送業務                          | 英、中、朝、露、日  |
| ナミックス(株)           | 電子部品用導電・絶縁材料の研究、開発など                   | 技術職、営業職                         | 英、中、日      |
| (株)新潟エージェンシー       | 旅行業（営業、手配、通訳、翻訳）                       | 旅行業務全般                          | 中、露、日      |
| (株)BSN アイネット       | IT ソリューション事業、アウトソーシング事業、ソフトウェア開発など     | システムエンジニアなど                     | 中、日        |
| (株)ピーコック           | 和風ファーストフード店の経営、冷凍食品の製造など               | ベトナム・中国・韓国のビジネス通訳、ベトナム工場の管理業務など | 中、朝、日、ベトナム |
| (株)ブルボン            | 菓子、飲料、食品の製造販売                          | 海外事業展開要員（海外営業、貿易実務、原料調達等）       | 英、中、日      |
| (株)ニイガタマシンテクノ      | 工作機械並びに電動式射出成型機の製造・販売                  | メンテナンス、トラブル対応、技術者育成             | 英、日、ベトナム   |
| 日本精機(株)            | 計器、センサー等精密機械の製造・販売など                   | 海外現地法人に対する業務支援                  | 英、中、露、日    |

※英＝英語、中＝中国語、朝＝朝鮮語、露＝ロシア語、日＝日本語

## 【資料2】参加留学生データ

### ■ 参加人数

69名（男46名、女23名）

### ■ 国籍

中国60名、マレーシア4名、韓国2名、ロシア1名、バングラデシュ1名、アメリカ1名

### ■ 学校名

|              |     |              |    |
|--------------|-----|--------------|----|
| 新潟産業大学       | 21名 | 長岡技術科学大学     | 2名 |
| 敬和学園大学       | 16名 | 長岡大学         | 2名 |
| 新潟大学         | 14名 | 新潟会計ビジネス専門学校 | 2名 |
| 上越教育大学       | 4名  | 新潟薬科大学       | 1名 |
| 新潟経営大学       | 3名  | その他          | 1名 |
| 国際エアリゾート専門学校 | 3名  |              |    |

### ■ 学位等

学部45名、修士課程14名、博士課程3名、専修学校5名、不明2名

※一部既卒業（修了）者を含む。

### ■ 文系・理系

文系55名、理系8名、その他（専修学校）5名、不明1名

### ■ 学部・専攻

|        |     |        |    |
|--------|-----|--------|----|
| 人文学    | 27名 | 産業・社会学 | 2名 |
| 経済・経営学 | 17名 | 法学     | 1名 |
| 工学     | 6名  | 環境学    | 1名 |
| 教育学    | 4名  | 薬学     | 1名 |
| 観光     | 3名  | 不明     | 5名 |
| 会計     | 2名  |        |    |

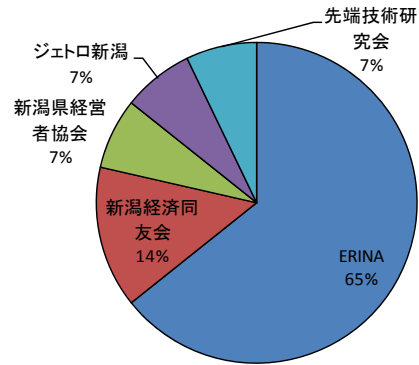
【資料 3】企業アンケート

■参加企業数 18 社、アンケート回収 14 社（回収率 77.7%）

フェアの参加に関して

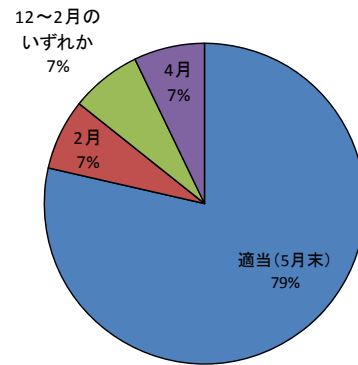
1. 本日のフェアを何で知りましたか。

| 回答           | 回答数  |
|--------------|------|
| ERINA（案内メール） | 9 社  |
| 新潟経済同友会      | 2 社  |
| 新潟県経営者協会     | 1 社  |
| ジェトロ新潟       | 1 社  |
| 先端技術研究会      | 1 社  |
| 計            | 14 社 |



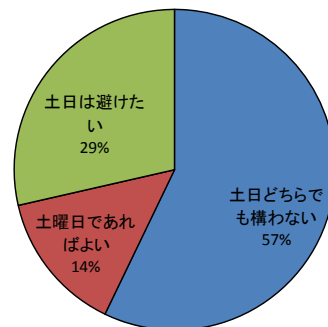
2. 適当と思う開催時期について

| 回答          | 回答数  |
|-------------|------|
| 5 月末        | 11 社 |
| 2 月         | 1 社  |
| 12～2 月のいずれか | 1 社  |
| 4 月         | 1 社  |
| 計           | 14 社 |



3. 土日開催について

| 回答          | 回答数  |
|-------------|------|
| 土日どちらでも構わない | 8 社  |
| 土曜日であればよい   | 2 社  |
| 土日は避けたい     | 4 社  |
| 計           | 14 社 |

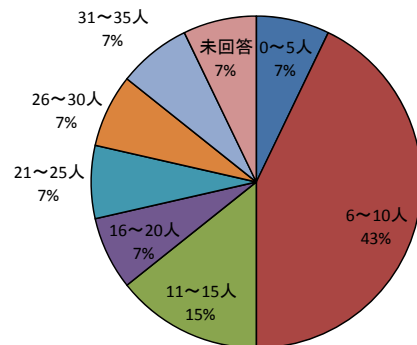




## フェアに参加してみても

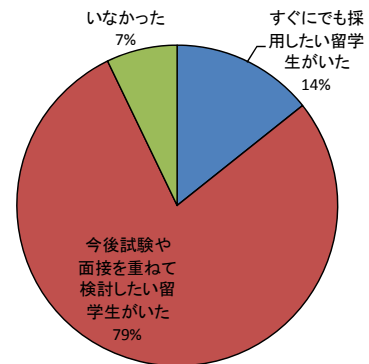
### 1. 貴社を訪問した留学数を教えてください。

| 回答     | 回答数 |
|--------|-----|
| 0～5人   | 1社  |
| 6～10人  | 6社  |
| 11～15人 | 2社  |
| 16～20人 | 1社  |
| 21～25人 | 1社  |
| 26～30人 | 1社  |
| 31～35人 | 1社  |
| 未回答    | 1社  |
| 計      | 14社 |



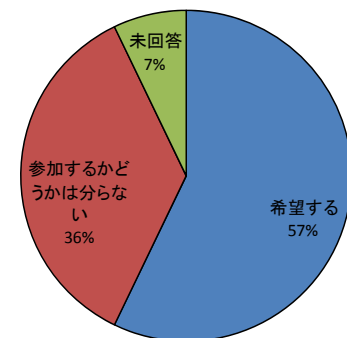
### 2. 採用したい留学生はいましたか。

| 回答                     | 回答数 |
|------------------------|-----|
| すぐにも採用したい留学生がいた        | 2社  |
| 今後試験や面接を重ねて検討したい留学生がいた | 11社 |
| いなかった                  | 1社  |
| 計                      | 14社 |



### 3. 来年（次回）も参加を希望しますか。

| 回答             | 回答数 |
|----------------|-----|
| 希望する           | 8社  |
| 参加するかどうかは分からない | 5社  |
| 未回答            | 1社  |
| 計              | 14社 |



### 4. 参加して良かった、ためになったと思うことは何ですか。

- ・弊社に関心を持つ留学生に対して、業務を紹介できる良い機会であると共に、弊社の留学生採用に関するマニュアル等作成のきっかけとなった。
- ・留学生の生の声を聞くことができ大変有意義だった。
- ・通常の採用活動では接触機会のない留学生と接することができた。
- ・留学生の真剣な求職意志を実感。前向きな姿勢を持った学生が大半で感銘した。

- ・潜在能力の高いと思われる学生と接触できた。
- ・良い情報交換の場となった。
- ・国際性の必要性を再認識できた。
- ・新しい人材に触れてよい意味で軽いショックを受けた。
- ・県内の各大学で新潟で働きたいと考える留学生が以外と多くいるということが分かり、弊社でも募集しやすいと感じた。

#### 5. ここは良くない、改善してほしいと思うことは何ですか。

- ・概要を説明しても実感の湧きにくい業種であるため、1ブースあたり5人程度とした上で、個別に質疑応答できる環境があると良い（10名でもよいが後列の方は質問がしにくいと感じる）。
- ・事前に会社情報をweb等で確認してからフェアに参加して欲しい。
- ・留学生の希望職種と当方の採用（募集）職種が合わないケースが多い。
- ・予め30分単位で面談時間を入れるように対応して欲しい。
- ・プロジェクターを使用できるようにして欲しい。
- ・開催時期をもっと早くしてほしい（12～2月の間）
- ・可能であれば、事前に学生のデータを提供して欲しい。
- ・社会人として、日本の企業で働くということの意識や責任感等の面でまだ薄いのではと感じた。

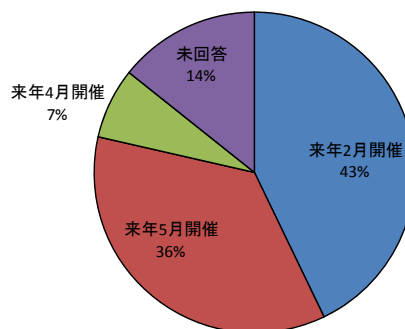
#### 6. その他、気づいたことを教えてください。

- ・予想以上に訪問学生が多く時間が足りなかった。
- ・飲料水を主催者側で用意して欲しい。

### 次会開催に関して

#### 1. 適当と思う開催時期

| 回答     | 回答数 |
|--------|-----|
| 来年2月開催 | 6社  |
| 来年5月開催 | 5社  |
| 来年4月開催 | 1社  |
| 未回答    | 2社  |
| その他※   | -社  |
| 計      | 14社 |



※参考回答として、「12～2月のいずれか」、「5月以降に第2回の開催を希望する。」

#### 選択理由（来年2月開催）

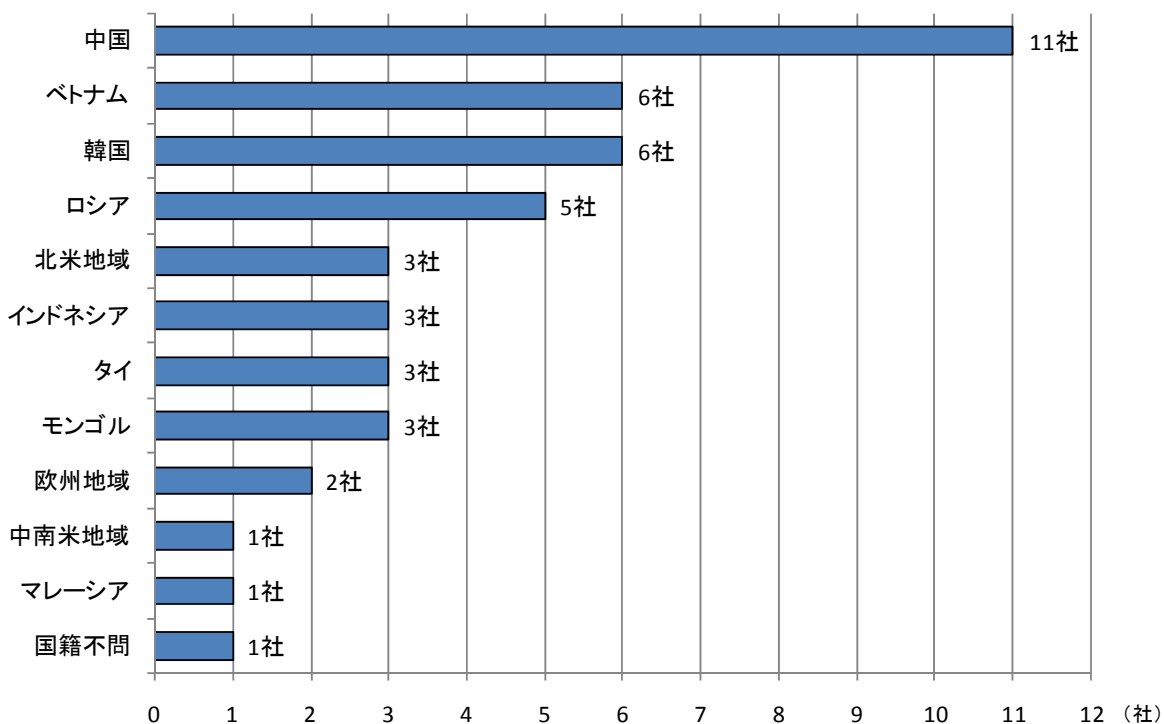
- ・当年卒業、並びに次年度卒業見込みの両者を面談できるため。
- ・日本人学生と同じ時期に採用活動を行いたいため

- ・採用シーズン序盤で、応募数も多い時期のため。(2社)

#### 選択理由(来年5月開催)

- ・日本の学生とは別枠で検討したいため。
- ・日本人学生と同じ時期に採用活動を行いたいため。
- ・当社の採用スケジュールとマッチするため。

#### 2. 採用したい留学生の国籍・地域があれば教えてください(複数回答可)。



#### 3. ジョブフェア以外に希望するもの(講演、セミナー等)があれば教えてください。

- ・留学生、外国人採用の注意点、これまで発生した採用後のトラブル事例等

#### 4. 留学生採用に関しての疑問、不安点、意見等あれば教えてください。

- ・早期帰国等による短期間での退職が懸念される。
- ・留学生本人ができる業務について、正直に伝えてほしい。

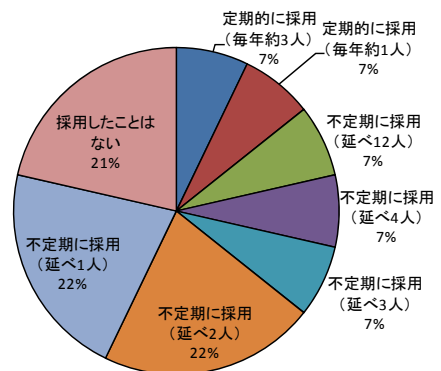
#### 5. 次回開催にあたり、ご意見・ご要望があれば教えてください。

- ・講演の時間が30分延長になり、会社説明会の時間が不足気味だった。次回はもう少し開催時間を長めにして欲しい。
- ・大変有意義な機会となった。
- ・学生の参加者数をもっと増やしてほしい。
- ・中国出身の学生が多いのは理解できるが、出身大学の偏りは解消して欲しい。

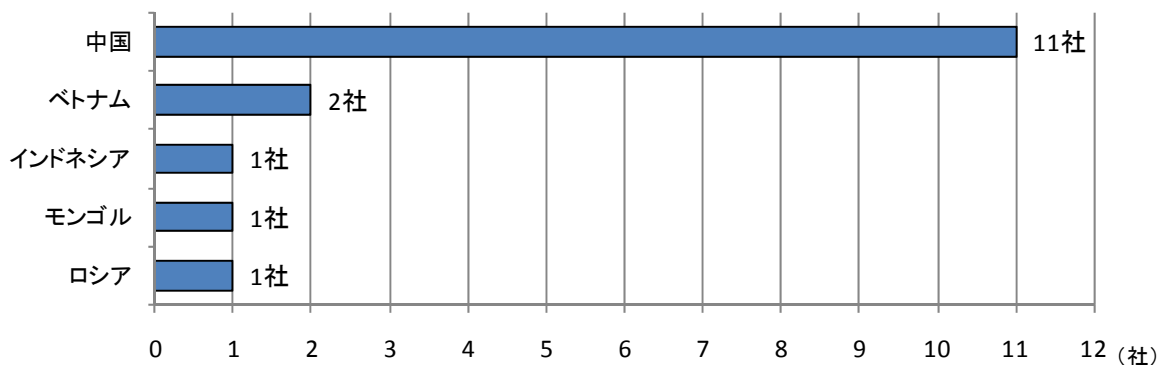
参考：留学生の採用に関して

1. 貴社の留学生採用状況を教えてください。

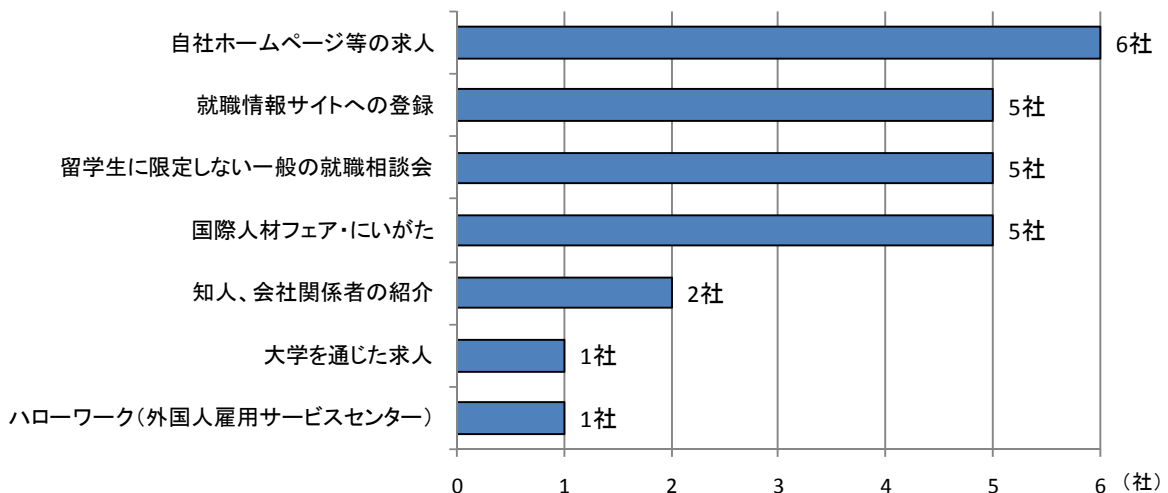
| 回答              | 回答数  |
|-----------------|------|
| 定期的に採用（毎年約 3 人） | 1 社  |
| 定期的に採用（毎年約 1 人） | 1 社  |
| 不定期に採用（延べ 12 人） | 1 社  |
| 不定期に採用（延べ 4 人）  | 1 社  |
| 不定期に採用（延べ 3 人）  | 1 社  |
| 不定期に採用（延べ 2 人）  | 3 社  |
| 不定期に採用（延べ 1 人）  | 3 社  |
| 採用したことはない       | 3 社  |
| 計               | 14 社 |



2. （1.であると回答した方のみ）過去に採用した留学生の国籍を教えてください。※複数回答可



3. （1.であると回答した方のみ）留学生の求人方法を教えてください。※複数回答可



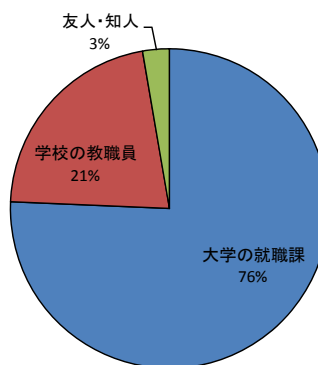
【資料 4】 留学生アンケート

■参加留学生 69 人、アンケート回収 37 人（回収率 53.62%）

フェアの参加に関して

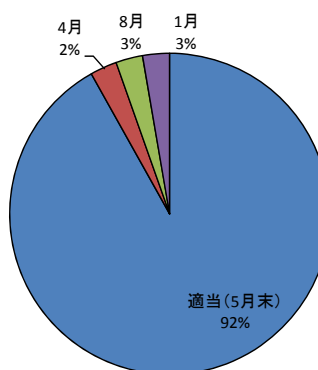
1. 本日のフェアを何で知りましたか。

| 回答           | 回答数  |
|--------------|------|
| 大学の就職課       | 28 人 |
| 学校の教職員を通じて   | 8 人  |
| 友人・知人を通じて    | 1 人  |
| 国際協力協会を通じて   | 0 人  |
| 新聞（エリナレター）   | 0 人  |
| ERINA ホームページ | 0 人  |
| ハローワーク       | 0 人  |
| その他          | 0 人  |
| 計            | 37 人 |



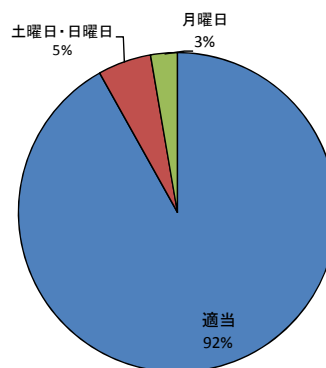
2. 開催時期について

| 回答       | 回答数  |
|----------|------|
| 適当（5 月末） | 34 人 |
| 4 月      | 1 人  |
| 8 月      | 1 人  |
| 1 月      | 1 人  |
| 計        | 37 人 |



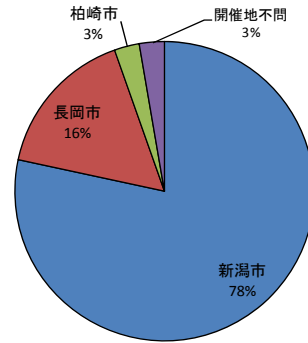
3. 開催時期について

| 回答      | 回答数  |
|---------|------|
| 適当      | 34 人 |
| 土曜日・日曜日 | 2 人  |
| 月曜日     | 1 人  |
| 計       | 37 人 |



4. 開催地はどこが適当ですか。

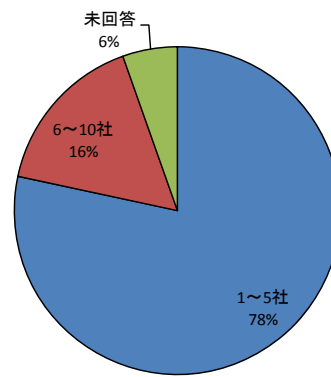
| 回答    | 回答数 |
|-------|-----|
| 新潟市   | 29人 |
| 長岡市   | 6人  |
| 柏崎市   | 1人  |
| 開催地不問 | 1人  |
| 計     | 37人 |



フェアに参加してみても

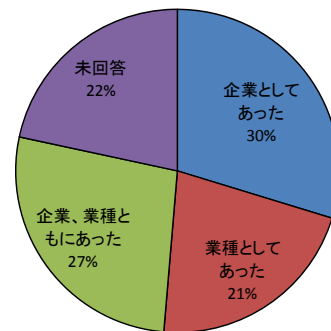
1. 何社に訪問しましたか。

| 回答    | 回答数 |
|-------|-----|
| 1~5社  | 29人 |
| 6~10社 | 6人  |
| 未回答   | 2人  |
| 計     | 37人 |



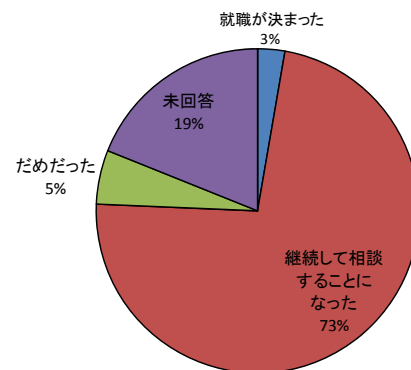
2. 希望する企業、業種はありましたか。

| 回答          | 回答数 |
|-------------|-----|
| 企業としてあった    | 11人 |
| 業種としてあった    | 8人  |
| 業種、企業ともにあった | 10人 |
| 未回答         | 8人  |
| 計           | 37人 |



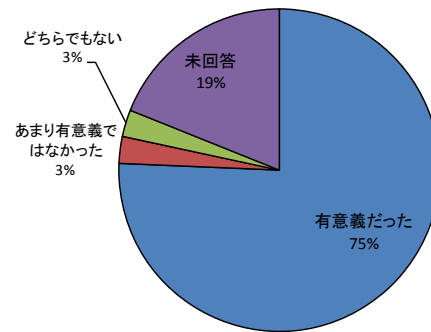
3. 就職できる可能性はありましたか。

| 回答             | 回答数 |
|----------------|-----|
| 就職が決まった        | 1人  |
| 継続して相談することになった | 27人 |
| だめだった          | 2人  |
| 未回答            | 7人  |
| 計              | 37人 |



#### 4. 本日のフェアは有意義でしたか。

| 回答           | 回答数 |
|--------------|-----|
| 有意義だった       | 28人 |
| あまり有意義ではなかった | 1人  |
| どちらでもない      | 1人  |
| 未回答          | 7人  |
| 計            | 37人 |



#### 5. 参加して良かった、ためになったーと思うことは何ですか。

- ・多くの採用担当者と話ができて、今後就職活動を続ける上で役に立った。
- ・現実の厳しさが良く分かった。
- ・ビザの変更等、就職に必要なことが分かりました。
- ・採用アナリストの講演が面接をする際に大変参考になった。
- ・採用アナリストの講演を聞いて、面接に臨む勇気が湧いた。
- ・自分の長所をどう会社に伝えるべきかが分かった。
- ・就職したい気持ちがより強くなりました。
- ・大手企業だけでなく普段あまり知らない中小企業の方々と話をする事ができて、就職へのチャンスが増えました。

#### 6. ここは良くない、改善してほしいーと思うことは何ですか。

- ・参加企業をもっと増やして欲しい。
- ・機械系の企業に参加してほしい。
- ・どういう人物を求めているのかをもう少しはっきりと教えて頂きたかったです。
- ・DVDの上映は不要。
- ・会場が狭いと感じました。
- ・週末や祝日に開催してほしい。
- ・1対1で面談できる時間が欲しかったです。
- ・就職活動DVDは最新のものにして欲しい（情報が古いと感じた。）。
- ・時間が足りなかったです。

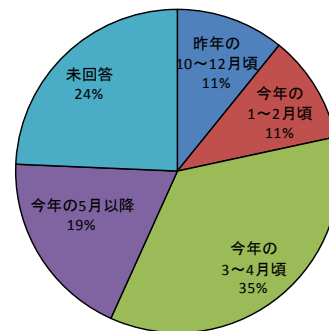
#### 7. その他、気づいたことを教えてください。

- ・日本語でうまく説明できずに残念だった。

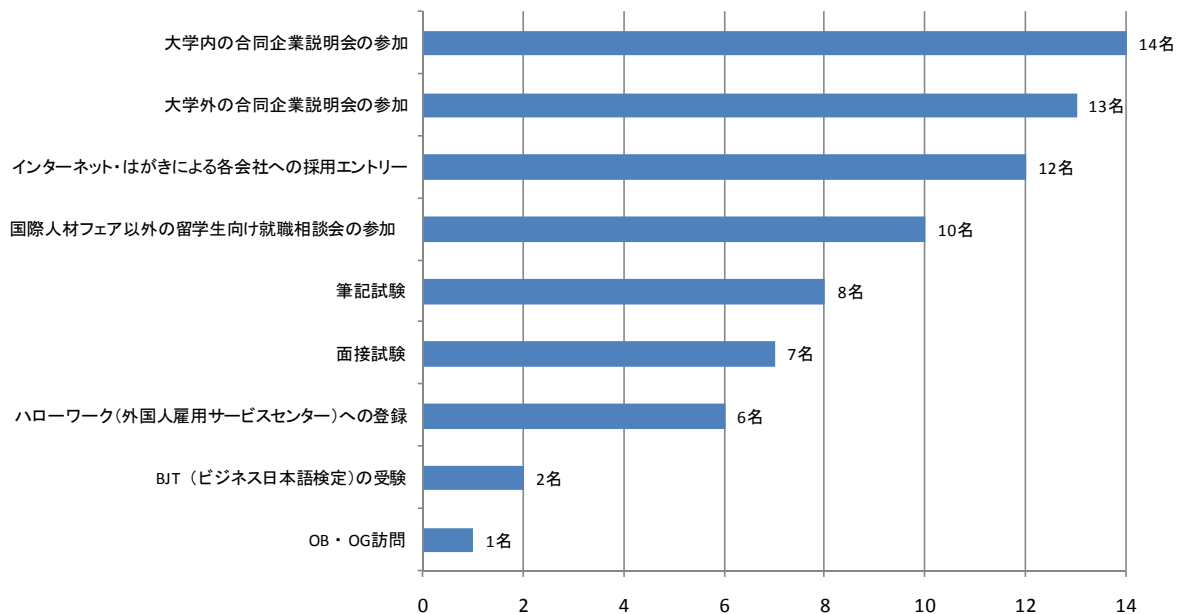
参考：日本での就職活動に関して

1. 就職活動は何時ごろから始めましたか。

| 回答         | 回答数 |
|------------|-----|
| 昨年の10～12月頃 | 4人  |
| 今年の1～2月頃   | 4人  |
| 今年の3～4月頃   | 13人 |
| 今年の5月以降    | 7人  |
| 未回答        | 9人  |
| 計          | 37人 |

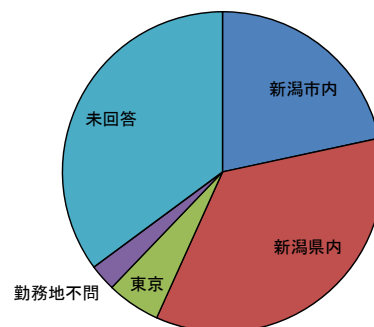


2. 日本での就職活動として、実際に行ったものに印をつけてください。※複数回答可



3. 希望する勤務地

| 回答    | 回答数 |
|-------|-----|
| 新潟市内  | 8人  |
| 新潟県内  | 13人 |
| 東京    | 2人  |
| 勤務地不問 | 1人  |
| 未回答   | 13人 |
| 計     | 37人 |





(追記)

【採用状況】「国際人材フェア・にいがた2008」

|    | 企業名                | 採用状況 |    |
|----|--------------------|------|----|
|    |                    | 内定者数 | 国籍 |
| 1  | 愛宕商事(株)            | 1    | 中国 |
| 2  | アドバンエンジ(株)         | 1    | 中国 |
| 3  | (株)イーオス21(eos21)   |      |    |
| 4  | キヤノンイメージングシステムズ(株) |      |    |
| 5  | (株)サカブン            |      |    |
| 6  | (株)ササゲリバース         | 1    | 中国 |
| 7  | (株)シアンス            |      |    |
| 8  | (株)シーキューブ          | 1    | 中国 |
| 9  | 中越運送(株)            |      |    |
| 10 | ナミックス(株)           |      |    |
| 11 | (株)新潟エージェンシー       | 1    | 中国 |
| 12 | (株)BSNアイネット        |      |    |
| 13 | (株)ピーコック           | 1    | 中国 |
| 14 | (株)ブルボン            |      |    |
| 15 | (有)サントレーディング       |      |    |
| 16 | (株)ニイガタマシンテクノ      |      |    |
| 17 | (株)コイデエンジニアリング     |      |    |
| 18 | 日本精機(株)            |      |    |
| 合計 |                    | 6    |    |