

「国際人材フェア・にいがた2011」企業アンケート 結果

開催日：平成22年5月21日(金) 新潟市民プラザ

参加企業数：22社(内アンケート回収21社、アンケート回収率95.5%)

フェアの参加について

1 本日のフェアを何で知りましたか(複数可)

回答	回答数	割合
ERINAからの直接案内	10	48%
新潟労働局(ハローワーク)	2	10%
にいがた産業創造機構	3	14%
商工会議所・商工会	3	14%
新潟経済同友会	4	19%
その他	4	19%
回答社数	21	

2 国際人材フェアの開催時期について(適当と思う時期)

回答	回答数	割合
2月が適当	3	14%
3月が適当	2	10%
4月が適当	3	14%
5月が適当	10	48%
その他	3	14%
回答社数	21	100%

3 本日のフェアで貴社を訪れた留学生の人数を教えてください

回答	回答数	割合
26～30人	5	24%
21～25人	2	10%
16～20人	1	5%
11～15人	3	14%
6～10人	4	19%
1～5人	6	29%
回答社数	21	100%

4 本日のフェアで採用したい留学生はいましたか

回答	回答数	割合
すぐにでも採用したい留学生がいた	2	10%
今後、試験や面接を重ねて検討したい留学生がいた	15	71%
いなかった	3	14%
未回答	1	5%
回答社数	21	100%

5 採用したい留学生の国籍があれば教えてください(複数可)

回答	回答数	割合
中国	18	86%
韓国	6	29%
ロシア	4	19%
モンゴル	3	14%
ベトナム	9	43%
タイ	5	24%
インドネシア	4	19%
マレーシア	6	29%
その他	3	14%
未回答	1	5%
回答社数	21	

6 相談コーナー 新潟県行政書士会 外国人雇用管理アドバイザーの設置は必要と思いますか

回答	回答数	割合
必要	9	43%
必要ない	0	0%
どちらとも言えない	11	52%
未回答	1	5%
回答社数	21	100%

7 本日のフェアは有意義でしたか

回答	回答数	割合
有意義だった	18	86%
どちらとも言えない	3	14%
回答社数	21	100%

8 来年(次回)も参加を希望しますか

回答	回答数	割合
希望する	13	62%
まだ分からない	8	38%
回答社数	21	100%

9 参加して良かった、ためになったと思うことは何ですか

- ・ 多くの留学生と出会いの場があった。個別に話をすることができた。
- ・ さまざまな経歴の学生の考えていることを知ることができた。
- ・ 留学生の真剣さが伝わってきた。申込用紙を用意していただいたので、その方がよくわかる。
- ・ 留学生の生の声が聞け、良い検討材料になった。
- ・ 普段の選考では会えない留学生との交流が図られた。
- ・ 留学生は中国へ帰りたくない人がほとんどだと思っていたが、少し認識が違うことに気づいた。
- ・ 留学生の就職状況が理解できた。
- ・ 新潟にも意欲的な留学生が多い事が分かった。今まであまり留学生とじっくり話す機会がなかった。

- ・ 留学生の就活状況が理解できた。
- ・ 留学生の採用を検討することで、会社側が配慮すべき点、理解を深めるべき点など学習する課題を得られたこと。
- ・ 直接対話できること。
- ・ 留学生の感触が感じられた。

10 ここは良くない、改善してほしいと思うことは何ですか

- ・ パワーポイントでプレゼンテーションできるパーティションの高さや、ボードの準備をお願いしたい。
- ・ 時期が少し遅い。
- ・ 留学生を受け入れている学校一覧等があれば良い。また、学校の方と話ができるスペースがほしい。留学生来るのを待つだけでなく、どのような人材がほしいかを伝えられる事で、雇用の機会も増えるのではないかと。
- ・ 学生は、もっと積極的かと思ったが、予想に反し、消極的な印象を持った。せっかくの合同説明会だから、もっと企業をたくさん回るよう指導してほしい。
- ・ エントリーシートを事前に用意したが、申込用紙があるなら、当方にもいただければよかった。

11 その他、気づいたことを教えてください

- ・ 会社数が予想より少なく、留学生の採用に対してまだ保守的と感じた。それは何故なのか、今後理解を深めたい。
- ・ 文系が多いように思った。理系があってもよかった。

留学生の採用について

1 留学生の採用について貴社の考え方を教えてください

回答	回答数	割合
日本人学生と同様に定期採用を行う	6	29%
業務の必要に応じて都度採用を行うが、積極的に採用する	3	14%
業務の必要に応じて都度採用を行うが、慎重に採用する	10	48%
留学生人材の必要性を感じるが、採用の段階に至っていない	2	10%
回答社数	21	100%

2 留学生採用のパターンについて貴社の考え方を教えてください

回答	回答数	割合
正社員として採用する	14	67%
契約社員(嘱託社員)として採用するが、会社の業績や勤務状況等により正社員に昇格させる	4	19%
契約社員(嘱託社員)として採用するが、正社員に昇格させることが難しいと感じる	1	5%
研修生やインターンシップの形で採用する	2	10%
回答社数	21	100%

3 貴社のこれまでの留学生採用状況を教えてください

回答	回答数	割合
定期的に採用している	1	5%
不定期だが採用している	11	52%
採用したことはない	9	43%
回答社数	21	100%

4 過去に留学生を採用した企業にお聞きます:採用した留学生の国籍を教えてください(複数可)

回答	回答数	割合
中国	9	64%
韓国	1	7%
モンゴル	1	7%
ベトナム	1	7%
その他	2	14%
回答社数	14	100%

5 留学生の求人方法を教えてください(複数可)

回答	回答数	割合
国際人材フェア・にいがた	9	43%
東京等大都市圏の留学生向け就職相談会	1	5%
留学生に限定しない一般の就職相談会	4	19%
大学を通じた求人	8	38%
就職情報サイトへの登録	3	14%
ハローワーク(外国人雇用サービスセンター)	1	5%
自社ホームページ等の求人	3	14%
知人、会社関係者の紹介	4	19%
その他	3	14%
回答社数	21	

6 新潟県内の留学生の採用について教えてください

回答	回答数	割合
県内県外関係なく、優秀な留学生を採用する	17	81%
人物重視だが、県内でも優秀な留学生がいれば積極的に採用する	3	14%
基本的に県内の大学・専修学校で学んだ留学生を採用する	1	5%
回答社数	21	100%

7 留学生の資質や能力で重視するものを教えてください(複数可)

回答と割合	最も重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	回答社数
日本語等の語学力	14 (67%)	7 (33%)			21
専門知識・技術力	2 (11%)	13 (68%)	3 (16%)	1 (5%)	19
本国での実務経験	1 (5%)	6 (32%)	8 (42%)	4 (21%)	19
日本の文化・習慣への理解	4 (21%)	8 (42%)	6 (32%)	1 (5%)	19
仕事に対する熱意	16 (76%)	5 (24%)			21
適応力・協調性	11 (52%)	9 (43%)	1 (5%)		21
定着性	4 (19%)	16 (76%)	1 (5%)		21

8 留学生採用に関する疑問、不安点、意見等ありましたら教えてください

- ・ 留学生に雇用に対する公的機関の助成等。言って良い事、悪い事等、社員間の接し方～日本人と同じように本当に接してい良いか。留学生の雇用に関する情報が少ないのではないか(求人情報方法等)
- ・ 採用者の国に労働習慣と法律について、認識が当方では自信がない。何か分かりやすいガイドライン等を作っただけだと助かる