

## 「国際人材フェア・にいがた2012」企業アンケート 結果

開催日：平成23年6月23日（木） 新潟市民プラザ

参加企業数：19社（内アンケート回収16社、アンケート回収率84.2%）

### フェアの参加について

1 本日のフェアを何で知りましたか（複数可）

回答	回答数	割合
環日本海経済研究所からの直接案内	12	75%
日刊工業新聞	1	6%
ジェトロ新潟	1	6%
第四銀行	1	6%
その他	1	6%
有効回答社数	16	

2 国際人材フェアの開催時期について（適当と思う時期）

回答	回答数	割合
6月が適当	4	27%
5月が適当	6	40%
4月が適当	1	7%
3月が適当	1	7%
2月が適当	2	13%
その他	1	7%
有効回答社数	15	

3 本日のフェアで貴社を訪れた留学生の人数を教えてください

回答	回答数	割合
21～25人	1	8%
16～20人	4	31%
11～15人	2	15%
6～10人	3	23%
1～5人	3	23%
有効回答社数	13	

4 本日のフェアで採用したい留学生はいましたか

回答	回答数	割合
すぐにでも採用したい留学生がいた	3	20%
今後、試験や面接を重ねて検討したい留学生がいた	9	60%
いなかった	3	20%
有効回答社数	15	

5 採用したい留学生の国籍があれば教えてください（複数可）

回答	回答数	割合
中国	10	71%
韓国	5	36%
モンゴル	2	14%
ベトナム	4	29%
タイ	2	14%
インドネシア	1	7%
マレーシア	2	14%
その他	2	14%

有効回答社数	14	
--------	----	--

6 相談コーナー①新潟県行政書士会②外国人雇用管理アドバイザーの設置は必要と思いますか

回答	回答数	割合
必要	4	27%
必要ない	3	20%
どちらとも言えない	8	53%
有効回答社数	15	

7 本日のフェアは有意義でしたか

回答	回答数	割合
有意義だった	13	81%
あまり有意義ではなかった	1	6%
どちらとも言えない	2	13%
有効回答社数	16	

8 来年（次回）も参加を希望しますか

回答	回答数	割合
希望する	10	63%
希望しない	0	0%
まだ分からない	6	38%
有効回答社数	16	

9 参加して良かった、ためになったと思うことは何ですか

- ・ 実際に一人一人の留学生と話しをして、人となりを知ることができた。
- ・ 質問も多く、積極的な方と大勢会えた。
- ・ 留学生のニーズについて、聞いたことがとても参考になった。
- ・ 外国人留学生の就職への意識等、生の声が聞けた。
- ・ 日本人学生より外国人留学生の方が積極的であり、人間的な魅力を感じた。
- ・ 関係者の方との情報交換ができた。（新潟大国際センターからマレーシア留学生の情報をもらった）
- ・ 予想よりもブースに訪れた学生が多かった。
- ・ 留学生のまじめさに驚いた。

10 ここは良くない、改善してほしいと思うことは何ですか

- ・ 企業数の増加と学生数の増加を希望する。
- ・ もっと多くの留学生に参加して欲しい。
- ・ 理系・文系と分かるようにして欲しい。
- ・ レイアウトは改善の余地がある。中心に向けて背を向けている企業は、学生の目から外れやすい。
- ・ 事前に参加する留学生の国籍が分かれば良いと思う。（弊社がマレーシア勤務者の採用を考えていたので）

留学生の採用について

1 留学生の採用について貴社の考え方を教えてください

回答	回答数	割合
日本人学生と同様に定期採用を行う	7	44%
業務の必要に応じて都度採用を行うが、積極的に採用する	0	0%
業務の必要に応じて都度採用を行うが、慎重に採用する	9	56%
留学生人材の必要性を感じるが、採用の段階に至っていない	0	0%
有効回答社数	16	

2 留学生採用のパターンについて貴社の考え方を教えてください

回答	回答数	割合
正社員として採用する	12	80%
契約社員（嘱託社員）として採用するが、会社の業績や勤務状況等により正社員に昇格させる	3	20%
契約社員（嘱託社員）として採用するが、正社員に昇格させることが難しいと感じる	0	0%
研修生やインターンシップの形で採用する	0	0%
その他	0	0%
有効回答社数	15	

3 貴社のこれまでの留学生採用状況を教えてください

回答	回答数	割合
定期的に採用している	3	19%
不定期だが採用している	7	44%
採用したことはない	6	38%
有効回答社数	16	

4 過去に留学生を採用した企業にお聞きします：採用した留学生の国籍を教えてください（複数可）

回答	回答数	割合
中国	9	90%
韓国	1	10%
ロシア	0	0%
モンゴル	1	10%
ベトナム	0	0%
タイ	0	0%
インドネシア	0	0%
マレーシア	1	10%
その他	0	0%
有効回答社数	10	

5 留学生の求人方法を教えてください（複数可）

回答	回答数	割合
国際人材フェア・にいがた	8	62%
東京等大都市圏の留学生向け就職相談会	2	15%
留学生に限定しない一般の就職相談会	3	23%
大学を通じた求人	7	54%
就職情報サイトへの登録	3	23%
ハローワーク（外国人雇用サービスセンター）	1	8%
自社ホームページ等の求人	3	23%
知人、会社関係者の紹介	3	23%
その他	0	0%
有効回答社数	13	

6 新潟県内の留学生の採用について教えてください

回答	回答数	割合
県内県外関係なく、優秀な留学生を採用する	11	73%
人物重視だが、県内でも優秀な留学生がいれば積極的に採用する	4	27%
基本的に県内の大学・専修学校で学んだ留学生を採用する	1	7%
大都市圏等県外の大学・専門学校で学んだ留学生を採用する	0	0%
有効回答社数	15	

7 留学生の資質や能力で重視するものを教えてください（複数可）

回答と割合	重視する程度				有効回答者数
	最も重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	
	5	11	0	0	16
	31%	69%	0%	0%	
日本語等の語学力	5	11	0	0	16
	31%	69%	0%	0%	

専門知識・技術力	4	27%	2	13%	6	40%	3	20%	15
本国での実務経験	0	0%	3	20%	8	53%	4	27%	15
日本の文化・習慣への理解	3	20%	10	67%	1	7%	1	7%	15
仕事に対する熱意	12	80%	3	20%	0	0%	0	0%	15
適応力・協調性	7	47%	8	53%	0	0%	0	0%	15
定着性	5	36%	8	57%	1	7%	0	0%	14

8 留学生採用に関する疑問、不安点、意見等ありましたら教えてください

- ・ 採用側が特に注意・配慮すべき事柄があれば、情報提供をお願いしたい。
- ・ 将来的にずっと日本に残るのか、国に帰るのか不安に思うことがある。
- ・ 採用してすぐに帰国されると困るため、帰国の可能性を事前に報告することが重要。